

# POLITICA INTEGRATA DELLA SOSTENIBILITA'



**CIRFOOD** 

La nostra storia inizia alla fine degli anni '70, quando a Reggio Emilia, Modena e Ferrara nascevano le tre cooperative di ristorazione che nel 1992 sarebbero confluite in CIR food, dando vita a una delle maggiori aziende italiane attive nella ristorazione collettiva (ristorazione scolastica, sociosanitaria, aziendale, per militari e comunità), nella ristorazione commerciale e nei servizi di welfare alle imprese.

Le parole che definiscono la nostra identità sono Cibo, Cultura, Persone: per noi il cibo non è solo nutrimento ma anche tradizione e innovazione, salute e benessere, etica e responsabilità. In una parola sola: cultura.

Siamo consapevoli che il mestiere che svolgiamo, legato all'alimentazione delle persone implica una grande responsabilità sociale. Per questo lavoriamo ogni giorno per rendere accessibile a tutta la società il piacere e la qualità della nutrizione. Lo facciamo mettendo al centro le persone e sviluppando l'attività ricercando la soddisfazione dei clienti, la qualità del servizio, il rispetto dell'ambiente, il miglioramento delle proprie prestazioni energetiche, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori e l'impegno nella responsabilità sociale.

Consapevole, quindi, che solo attuando politiche di sviluppo sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale, culturale ed economico e in linea con i 17 Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030 dell'Onu, gli impegni di CIR food s.c. sono volti al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle normative vigenti, dei requisiti definiti dalle certificazioni che volontariamente l'azienda ha intrapreso (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 22000, UNI 10854, UNI EN ISO 22005, UNI CEI EN ISO 50001, SA 8000, UNI ISO 45001, Reg. CE 834/07) e dei vincoli stabiliti con i clienti;
- Mantenere e migliorare la propria posizione sul mercato, ricercando la sostenibilità della propria attività dal punto di vista economico, ambientale, sociale e culturale, impegnandosi a:
  - o migliorare le proprie prestazioni energetiche, contenere e dove possibile ridurre il consumo di risorse naturali e la produzione di rifiuti;
  - o supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti per il miglioramento delle prestazioni energetiche;
  - o non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
  - o rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - o minimizzare i rischi in modo da assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri che prevengano i lavoratori da possibili lesioni e malattie, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale, sia esso socio o dipendente;
  - o contrastare ogni forma di discriminazione;
  - o condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
  - o applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
  - o concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile;
  - o garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
  - o sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
  - o farsi parte attiva nella garanzia delle informazioni all'interno della complessa filiera in cui opera, coinvolgendo i fornitori, i clienti e le altre parti interessate;
- Assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano mantenuti appropriati alle capacità dell'azienda e alla richiesta delle parti interessate e del mercato.

La direzione si impegna a:

- Valutare e rivedere la presente politica nel corso del riesame annuale del sistema di gestione;
- Assicurare la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi;
- Diffondere gli indirizzi aziendali a tutte le parti interessate;
- Verificare che i punti della presente politica siano sviluppati nel fare quotidiano, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli in cui CIR food opera;
- Sviluppare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e attività.

**Presidente**  
**F.to Chiara Nasi**